

**ИЗМЕНЕНИЯ № 1  
В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВОЛГОГРАДА  
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ №1»  
(МБУ ДО ДШИ №1)**

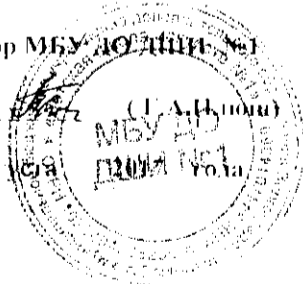
**НА 2016 - 2019 ГОДЫ**

**УТВЕРЖДЕНЫ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ РАБОТНИКОВ  
ПРОТОКОЛ № 5 ОТ 21 АВГУСТА 2017 ГОДА**

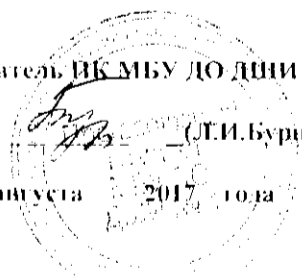
**ПАСПОРТНЫЕ ДАННЫЕ МБУ ДО ДШИ №1**

ИНДЕКС:	400057
АДРЕС:	Волгоград, ул. Первой пятилетки, д. 7
ТЕЛЕФОН:	451088, 450250, 450750, факс 451025
КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ:	58 человек

Директор МБУ ДО ДШИ №1  
\_\_\_\_\_  
(С.А.Купца)  
«21» августа 2017 года

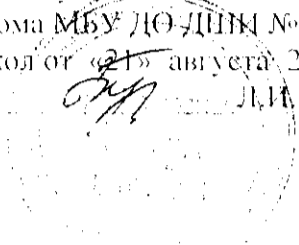


Председатель ИК МБУ ДО ДШИ №1  
\_\_\_\_\_  
(Л.И.Буряева)  
«21» августа 2017 года

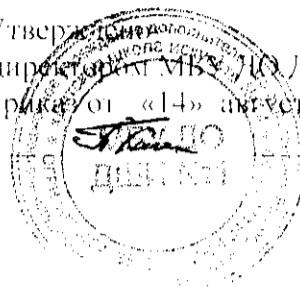


Волгоград

Принято с учетом мнения  
профкома МБУ ДО ДШИ №1  
протокол от «21» августа 2017 года № 5  
Д.И.Бурнаева



Утверждено  
директор МБУ ДО ДШИ №1  
приказ от «14» августа 2017 года № 65 - О  
Г.А.Иванов



**ИЗМЕНЕНИЯ №1  
В ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВОЛГОГРАДА  
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ №1»  
(МБУ ДО ДШИ №1)**

1. Положение об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств №1 Волгограда» считать Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Волгограда «Детская школа искусств №1».

2. С 01 сентября 2017 года

2.1. В разделе «Общие положения»:

2.1.1. Пункт 1.1. дополнить словами:

«Критериями оценки качества образовательной деятельности школы», утвержденными приказом Министерства образования и науки от 05.12.2014 № 1547, Распоряжением Правительства РФ от 30.04.14 № 722-р (раздел III «Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соответствующие этапам перехода к эффективному контракту»), приказом комитета по культуре администрации Волгограда от 26.09.2016 г. № 154 «О перечне рекомендованных показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по культуре администрации Волгограда».

2.2. В разделе «Порядок и условия оплаты труда работников Школы»:

2.2.1. Пункт 2.1.2. дополнить словами:

«Показателей (критериев) эффективности деятельности:

«Положения о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Волгограда «Детская школа искусств №1».

2.3. В разделе «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

2.3.1. Пункт 4.1. дополнить словами:

«Положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Волгограда «Детская школа искусств №1»:

2.3.2. Пункт 4.5.1. изложить в следующей редакции:

«Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам Школы, занимающих должности служащих и осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих по отрасли «культура» выплачивается ежемесячно и устанавливается на срок не более одного года (с 1 сентября по 31 декабря и с 1 января по 31 августа) по результатам работы за предшествующий учебный год.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Школы, занимающих должности служащих и осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих по отрасли «культура» до 500 процентов к окладу, должностному окладу в пределах фонда оплаты труда в соответствии с «Положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Волгограда «Детская школа искусств №1» на основании показателей (критериев) эффективности деятельности».

2.3.3. Пункт 4.5.2. изложить в следующей редакции:

«Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников и прочих работников Школы выплачивается ежемесячно и устанавливается на срок не более одного года (с 1 сентября по 31 декабря и с 1 января по 31 августа) по результатам работы за предшествующий учебный год.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам и прочим работникам Школы до 100 процентов к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы в соответствии с «Положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Волгограда «Детская школа искусств №1» на основании показателей (критериев) эффективности деятельности.

Для директора Школы выплаты стимулирующего характера устанавливаются по распоряжению Работодателя».

2.3.4. Пункт 4.6. дополнить словами:

«Положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Волгограда «Детская школа искусств №1».

2.3.5. Пункт 4.6.2. изложить в следующей редакции:

«Надбавка за качество выполняемых работ выплачивается ежемесячно и устанавливается на

срок не более одного года (с 1 сентября по 31 декабря и с 1 января по 31 августа) по результатам работы за предшествующий учебный год работникам Школы, занимающих должности служащих и осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих по отрасли «культура» до 100 процентов к окладу, должностному окладу в пределах фонда оплаты труда в соответствии с «Положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Волгограда «Детская школа искусств №1» на основании показателей (критериев) эффективности деятельности».

2.3.6. Пункт 4.6.3. изложить в следующей редакции:

«Надбавка за качество выполняемых работ выплачивается ежемесячно и устанавливается на срок не более одного года (с 1 сентября по 31 декабря и с 1 января по 31 августа) по результатам работы за предшествующий учебный год прочим работникам Школы до 150 процентов к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы в соответствии с «Положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Волгограда «Детская школа искусств №1» на основании показателей (критериев) эффективности деятельности.

Для директора Школы выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по распоряжению Работодателя».