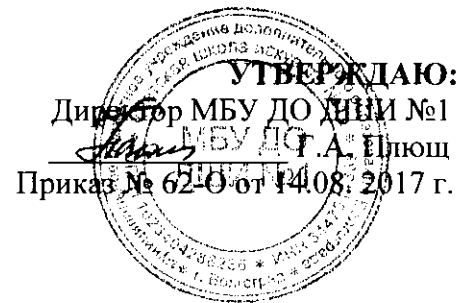


ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
Протокол № 4
от 14.08.2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Волгограда
«Детская школа искусств №1»
(МБУ ДО ДШИ №1)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБУ ДО ДШИ №1 (далее – Учреждение).

1.2. Трудовой коллектив Учреждения состоит из граждан, участвующих своим трудом в её деятельности на основании трудового договора.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание) является органом самоуправления, содействующим осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав Учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления.

2. Задачи Общего собрания

2.1. Задачи Общего собрания:

- коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения;
- участие в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса в Учреждении;
- организация общественного контроля за охраной жизни и здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления.

3. Права и ответственность

3.1. Общее собрание имеет следующие права:

- принимать Устав Учреждения;

- принимать основные направления развития Учреждения, планы экономического и социального развития Учреждения, ежегодные отчеты о поступлении и расходовании средств;
- выражать мотивированное мнение по проектам правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, порядка премирования работников Учреждения, осуществления иных выплат стимулирующего характера;
- одобрять коллективный договор и давать полномочия на его подписание от имени трудового коллектива;
- давать согласие на вступление Учреждения в ассоциации, союзы и другие объединения, а также выход из них;
- предлагать руководителю Учреждения план мероприятий по совершенствованию работы Учреждения;
- участвовать в организации и проведении общешкольных мероприятий воспитательного характера для учащихся;
- совместно с директором Учреждения готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Учреждения для опубликования в средствах массовой информации;
- рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- выдвигать коллективные требования работников Учреждения и избирать полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- член Общего собрания может потребовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит треть членов всего собрания трудового коллектива.

3.2. Общее собрание несет ответственность за принимаемые решения в соответствии с действующим законодательством РФ.

4. Порядок организации деятельности Общего собрания

4.1. Общее собрание собирается по инициативе Педагогического совета, директора, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 25% списочного состава работников Учреждения. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.

4.2. Общее собрание созывается по мере необходимости.

4.3. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива.

4.4. Порядок принятия решений устанавливается Общим собранием.

4.5. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов трудового коллектива.

4.6. Для ведения Общего собрания трудовой коллектив избирает председателя и секретаря.

4.7. Секретарь Общего собрания ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем. Протоколы общих собраний хранятся в делах Учреждения.